

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561  
เทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร



## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร จัดทำขึ้นเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลแร่ ได้ทราบถึงผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

ผลการดำเนินงานจะสำเร็จลุล่วงตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ 2561 ต้องได้รับความร่วมมือ จากบุคลากรทุกท่านและทุกส่วนราชการในเทศบาล เพื่อขับเคลื่อนแผนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อนำไปสู่การบริหาร การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลแร่

ตุลาคม 2561

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 หลักการและเหตุผล	3
บทที่ 2 ผลการดำเนินการ	5
บทที่ 3 สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค	16

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

### 1. ความเป็นมาและความสำคัญ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้น การบริหารจัดการและการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของหน่วยงานไปสู่เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการนั้น ทรัพยากรบุคคล คือปัจจัยสำคัญที่สุด ผลการดำเนินงานที่สำเร็จลุล่วงตามจุดมุ่งหมายในปีงบประมาณ 2561 บังเกิดผลได้ด้วยความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ จากส่วนราชการ ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาเทศบาลตำบลแร่ ให้เป็นชุมชนเข้มแข็งและเป็นเมืองน่าอยู่ต่อไป

### 2. การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินงานในปีงบประมาณ 2561 ภายใต้วิสัยทัศน์ “ตำบลแร่น่าอยู่ ผู้คนมีความรู้คู่คุณธรรม ก้าวนำด้านเศรษฐกิจพอเพียง ” เทศบาลตำบลแร่ มีส่วนราชการในสังกัดจำนวน 3 กอง 1 หน่วยตรวจสอบภายใน และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 ศูนย์ มีอัตรากำลังทั้งหมด 54 คน แยกเป็น พนักงานเทศบาล จำนวน 20 คน พนักงานครูเทศบาล 5 คน พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป 29 คน

### 3. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เทศบาลตำบลแร่ มีการกำหนดโครงการครบทั้ง 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดในแผนพัฒนาสามปี และแผนการดำเนินการมีการกระจายของโครงการและงบประมาณ ดังนี้

1.สรุปยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการที่ได้ดำเนินการ 2 โครงการ งบประมาณที่ใช้จริง 340,000 บาท

2.สรุปยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว โครงการที่ได้ดำเนินการ 2 โครงการ งบประมาณที่ใช้จริง 120,000 บาท

3.สรุปยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน โครงการที่ได้ดำเนินการ 18 โครงการ งบประมาณที่ใช้จริง 16,262,980 บาท

4.สรุปยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน และที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง โครงการที่ได้ดำเนินการ 25 โครงการ งบประมาณที่ใช้จริง 4,735,200 บาท

### เกณฑ์ในการพิจารณาความสอดคล้องของแผนพัฒนาท้องถิ่น

**เกณฑ์ในการพิจารณา** พิจารณาว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการและงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมากน้อยเพียงใด ถ้ามีโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมาก ก็แสดงให้เห็นว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ดี

**พิจารณาแล้ว** พบว่าโครงการพัฒนาที่เทศบาลตำบลแร่ กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (2561-2564) มีจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2561 รวมจำนวนทั้งสิ้น 121 โครงการ สามารถดำเนินการได้จริง 53 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 43.80 และดำเนินการแล้วจำนวน 44 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 36.36 ไม่ได้ดำเนินการ 9 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 7.44

### ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

**เกณฑ์ในการพิจารณา** สรุบบัญชีข้อมูลปัญหาพร้อมทั้งนำไปพิจารณาร่วมกับข้อมูลอื่นๆ ก่อนหน้านี้เพื่อนำไปอธิบายถึงสาเหตุที่การดำเนินงานไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด ตลอดจนเป็นข้อมูลสำหรับที่จะใช้ในการปรับปรุงแก้ไขให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**พิจารณาแล้ว** พบว่ามีปัญหาในการดำเนินการดังนี้

1. จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอในการดำเนินงานตามโครงการ
2. บุคลากรขาดความเข้าใจในเรื่องแผนพัฒนาจึงไม่เห็นความสำคัญของการปฏิบัติตามแผนพัฒนาซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการบรรลุเป้าหมายตามที่แผนกำหนดไว้
3. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของทางราชการ เช่น เศรษฐกิจ สังคมและวิกฤตการณ์ต่างๆ

### แนวทางแก้ไข

1. ใช้งบประมาณตามโครงการที่กำหนดขึ้นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
2. แผนพัฒนาเป็นปัจจัยสำคัญในการนำพางองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ ควรจัดให้มีการอบรมในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาให้กับบุคลากรเพื่อให้มีการบรรจุโครงการให้สอดคล้องกับสถานการณ์คลังของท้องถิ่น
3. หน่วยงานควรเรียงลำดับความสำคัญในการดำเนินโครงการเป็นอันดับแรกและบุคลากรควรให้ความร่วมมือ ในการร่วมจัดทำโครงการให้ได้ตามสถานการณ์ปัจจุบัน

หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ภาพการณ์เปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนาระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

1.2 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ระบุ ดังนี้  
“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
2. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
3. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลาที่มีความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
4. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

### 1.3 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในส่วนที่ 4 การพัฒนาพนักงานเทศบาลได้กำหนดให้เทศบาล มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
2. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
3. ด้านการบริหาร
4. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
5. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ 296 จึงได้จัดทำแผนพัฒนาขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลแร่ และจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรจากฝ่ายการเมืองและพนักงานจ้าง

## บทที่ 2

### ผลการดำเนินการ

เทศบาลตำบลแร่ มีผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังต่อไปนี้

#### 1 การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังและแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลแร่ มีอัตรากำลังทั้งสิ้น 54 คน คือ พนักงานเทศบาล 20 คน พนักงานครูเทศบาล 5 คน ตำแหน่งว่าง 5 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป 29 คน ตำแหน่งว่าง 6 อัตรา

การดำเนินการสรรหาและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน 3 อัตรา และตำแหน่งว่างของพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวน 3 ตำแหน่ง

#### 2.วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

##### 2.1 วัตถุประสงค์การพัฒนา

1. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับเทศบาลตำบลแร่
2. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับ บุคลากรของเทศบาลตำบลแร่
3. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
4. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้
  - 4.1 ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
  - 4.2 ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
  - 4.3 ด้านการบริหาร
  - 4.4 ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
  - 4.5 ด้านศีลธรรมคุณธรรม

##### 2.2 เป้าหมายของการพัฒนา

1. การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะผู้บริหาร
2. การพัฒนาสมาชิกท้องถิ่น สภาเทศบาล
3. การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานข้าราชการ
4. การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานจ้าง
5. การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในการส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น



### 3. การพัฒนาบุคลากร ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนากำลังคน

- ๑.๑ แผนงานพัฒนาความรู้ในองค์กร
- ๑.๒ แผนงานการจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาาระบบราชการ  
หน่วยงานต่างๆในสังกัดเทศบาลตำบลแร่
- ๑.๓ แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร
- ๑.๔ แผนงานพัฒนาศูนย์พัฒนาข้าราชการเทศบาลตำบลแร่
- ๑.๕ แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงาน  
ภายใน/ภายนอกประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

- ๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามความจำเป็น (หลักสูตรกลาง)
- ๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่างๆ  
(หลักสูตรเฉพาะด้าน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

- ๑.๑ แผนงานจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการ  
พัฒนากำลังคน
- ๑.๒ แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อ  
สนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์จังหวัด

## 2.2 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลแร่ ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปี  
งบประมาณ 2561 ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล นางกมลชนก สัพโส	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	หลักสูตรที่เข้าอบรม	ระยะเวลาการอบรม 1-3 ธันวาคม 2560	เอกสารที่ได้รับ ประกาศนียบัตร
1			<p>หลักสูตรที่เข้าอบรม</p> <p>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้ายอย่างไร ให้เข้าถึงผู้เสียภาษีและทิศทางการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (กฎหมายใหม่)</p> <p>-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปม. 2561</p>	27-29 มี.ค.2561	
2	นายวัชร สถาบันบัว	รองปลัดเทศบาล	<p>-บริหารงานท้องถิ่น รุ่นที่ 90</p> <p>-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปม. 2561</p> <p>-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปม. 2561</p>	18 ก.พ.-16 มี.ค. 2561	ประกาศนียบัตร
3	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	<p>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้ายอย่างไร ให้เข้าถึงผู้เสียภาษีและทิศทางการที่ดินและสิ่งปลูก</p>	1-3 ธันวาคม 2560	ประกาศนียบัตร

			สร้าง (กฎหมายใหม่) --โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปม. 2561	27-30 ส.ค.2561  27-29 มี.ค.2561	
4	นายปราชญ์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัด	-หลักสูตร การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น พ.ศ. 2561 -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปม. 2561	23-25 พ.ย.2561  27-30 ส.ค. 2561  27-29 มี.ค.2561	ประกาศนียบัตร
5	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล	-หลักสูตร การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น พ.ศ. 2561 -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	23-25 พ.ย.2561  27-29 มี.ค.2561	ประกาศนียบัตร

			ประจำปีงบประมาณ. 2561		
6	นายคมกริช อินทรพุด	เจ้าพนักงานพัสดุ	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ. 2561	27-29 มี.ค.2561	
7	นายปริญญา สุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ. 2561	27-29 มี.ค.2561	
8	นางปวงนุสา ไจมนต์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ. 2561	27-29 มี.ค.2561	
9	นางมยุลา จันทะรังษี	นักพัฒนาชุมชน	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ. 2561	27-29 มี.ค.2561	
10	นางสาวทราภมวีย์ พองอ่อน	นักวิชาการคลัง	โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน การสำรวจภาคสนาม การบันทึกทะเบียนทรัพย์สินเพื่อรองรับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม	16-18 มี.ค. 2561	ประกาศนียบัตร
				27-29 มี.ค.2561	

			ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปิงปม. 2561		
11	นางสาวรัชฎาภรณ์ อัคริพน	นักจัดการงานทั่วไป	-หลักสูตร การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น พ.ศ. 2561 -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปิงปม. 2561	23-25 พ.ย.2561  27-29 มี.ค.2561	
12	นายจักรี คุยบุตร	ครู	-หลักสูตร การบริหารจัดการหลักสูตรสถานศึกษา ตามกรอบหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. 2560 รุ่น ที่ 56 -โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนา ข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการและ เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ปิงปม. 2561	7-13 พ.ย.2561  8-10 ธ.ค. 2560	วุฒิปัตร์
13	นางน้อยนารถ อัจจพุมมา	ครู	-หลักสูตร การบริหารจัดการหลักสูตรสถานศึกษา ตามกรอบหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. 2560 รุ่น ที่ 26	27มี.ย-3 ก.ค.2561	ประกาศนียบัตร

			<p>-โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลหนองครุ เพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ปีงบประมาณ. 2561</p>	8-10 ธ.ค. 2560	วุฒิบัตร
14	นางสาวภัชราภรณ์ ฮามวัน	ครู	<p>-หลักสูตร การบริหารจัดการหลักสูตรสถานศึกษา ตามกรอบหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 56</p>	7-13 พ.ย.2561	
15	นายประภาศิต ผลจันทร์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	<p>-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ. 2561</p>	27-29 มี.ค.2561	
16	นางเยาวมาลย์ บัวระภา	ครู	<p>-โครงการเสริมศักยภาพวิทยากรครูต้นแบบเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็กปฐมวัย จังหวัดสกลนคร</p> <p>-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ. 2561</p>	25 มิ.ย. 2561 27-29 มี.ค.2561	เกียรตินิยมบัตร
17	นางสุภารัตน์ กางทอง	นักวิชาการศึกษา	<p>-หลักสูตร การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น พ.ศ. 2561</p> <p>-อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาระดับอปท.</p>	23-25 พ.ย.2561 11-13 พ.ค. 2561	ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร

			และสถานศึกษาในสังกัดอปท. ปีงบประมาณ. 2561 รุ่นที่ 8 -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ. 2561	27-29 มี.ค.2561	
18	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง	จพง.การเงินและบัญชี	-หลักสูตรปฐมวัยแห่งชาติราชการหรือพนักงานท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ 22 -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ. 2561	6-10 มี.ย.2561  27-29 มี.ค.2561	ประกาศนียบัตร
19	น.ส.ยุพลักษณ์ ตรีพันพล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	-โครงการจัดทำแผนที่แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน การ สำรวจภาคสนาม การบันทึกทะเบียนทรัพย์สินเพื่อ รองรับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ. 2561	16-18 มี.ค. 2561  27-29 มี.ค.2561	ประกาศนียบัตร
20	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาล	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อม บุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการจัดการเลือกตั้ง	27-30 ส.ค.2561	



	ชื่อผู้ประเมิน	ตำแหน่ง	ข้อสังเกต	วันที่ประเมิน
21	นายคมกริช อินทรพัฒน์	เจ้าพนักงานพัสดุ	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปม. 2561	27-29 มี.ค.2561
22	นายฤทัย จันทะรังษี	เจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปม. 2561	27-29 มี.ค.2561
23	นายวีชรินทร์ สมแสน	เจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปม. 2561	27-29 มี.ค.2561

วิธีวิเคราะห์ร้อยละของผู้เข้าอบรมจากพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทั้งหมด 19 สายงาน

$$= \frac{\text{จำนวนสายงานที่เข้าอบรม}}{\text{จำนวนสายงานทั้งหมดในแผนอัตรากำลัง}} \times 100$$

จำนวนสายงานทั้งหมดในแผนอัตรากำลัง

$$\text{การวิเคราะห์จำนวนสายงานพนักงานเทศบาล ที่เข้ารับการอบรมคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (\%)} = \frac{18}{19} \times 100 = 94.74$$

### สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค

เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการสำรวจรวบรวมข้อมูล จนได้ข้อสรุปถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรคในการบริหารและการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล สรุปได้ดังนี้

#### 1. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- 1.บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของตน
- 2.บุคลากรปฏิบัติราชการโดยมุ่งเน้นผลสำเร็จ
- 3.บุคลากรทำงานเป็นทีมได้ดี
4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ
5. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ
6. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันทั้งผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงานและระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
7. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีให้ทันสมัยอยู่เสมอ

#### 2. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. งบประมาณในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ
2. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
3. วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน